

69

Desembre '24



AECE



ASSOCIACIÓ D'EMPRESES DE
LES COMARQUES DE L'EBRE



*Bones Festes
i Benvingut
2025*

NOTICIES

Trobada Anual Consell Territorial de la PIME

El Consell Territorial de la PIME, format per les 20 organitzacions empresarials territorials de Catalunya confederades a la patronal Foment del Treball, ha mantingut una reunió dels seus secretaris generals.

És la segona gran trobada d'aquesta organització que va veure la llum l'octubre de 2023. Els secretaris generals de les organitzacions territorials membres del Consell territorial de la PIME de Foment del Treball s'han reunit a Barcelona en una jornada en la qual han debatut sobre el Pla de Treball pel període 2025-2026 i s'ha tractat de bastir estratègies per l'ocupació i la continuïtat empresarial.

La percepció del primer any de



vida del Consell ha estat molt positiva i es valora que s'està bastint una comunitat favorable als interessos de les pimes catalanes a nivell de quilòmetre zero. La jornada ha mantingut debats en diferents matèries, de les

que destaquen: adaptació de les pimes a la Intel·ligència Artificial, la participació als consells territorials del SOC i el creixement empresarial, l'aplicació de programes com Reempresa i HelpEmpresa. ■

Amb la col·laboració de



Número

69

Data

Desembre 2024

Edita

AECE

Imprimeix

Sistemes de Comunicació

Gràfica



Neix la Comissió d'Autònoms de Foment

Celebrem que neixi la Comissió d'Autònoms de Foment del Treball, on l'AECE com a organització territorial formarà part d'aquesta comissió assessora.

La importància de posicionar-nos com un actor proactiu, projectar una imatge inclusiva, per estar al costat de tots sense importar les seves dimensions i com a resposta a les de-

mandes de les organitzacions territorials i sectorials.

La col·laboració amb ATA (Asociación de Trabajadores Autónomos) serà un actiu valuós, per la visibilitat a molts dels recursos, també a nivell legislatiu i altres accions que des dels territoris seran claus per aquest col·lectiu. ■



Saló de l'ocupació de Barcelona



Hem visitat l'estand de Foment Formació i hem pogut conversar durant una estona amb la seva directora, Patricia Montserrat.

Un Saló creat per impulsar la promoció de l'ocupació de qualitat per a tothom i facilitar l'acompanyament a les persones en els seus processos de millora de la seva ocupació, de recerca de feina i adaptació contínua als canvis tecnològics i del mercat de treball. ■

Prospecció i prospectiva en la concertació territorial



Assistim a Foment a la sessió informativa "La importància de la prospecció i prospectiva en la concertació territorial". Oriol Homs, sociòleg i assessor especialitzat en formació i mercat de treball ens explica la importància d'identificar les necessitats for-

matives que ens permetrà plantejar i dissenyar una formació efectiva. Tant en aquesta sessió com en la segona, de caràcter més pràctic, ens han aportat la metodologia i les eines per fer estudis sobre prospecció i prospectiva al territori. ■

PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

Jornades:

- Safety Leaders
- Bones pràctiques per fer més efectiva la CAE
- Empreses Saludables: prevenció i abordatge de l'obesitat en l'àmbit laboral
- Ritmes de Benestar: sincronitzant la PRL i la salut mental a la feina

Guardons:

Guardons Millors pràctiques del sector PRL

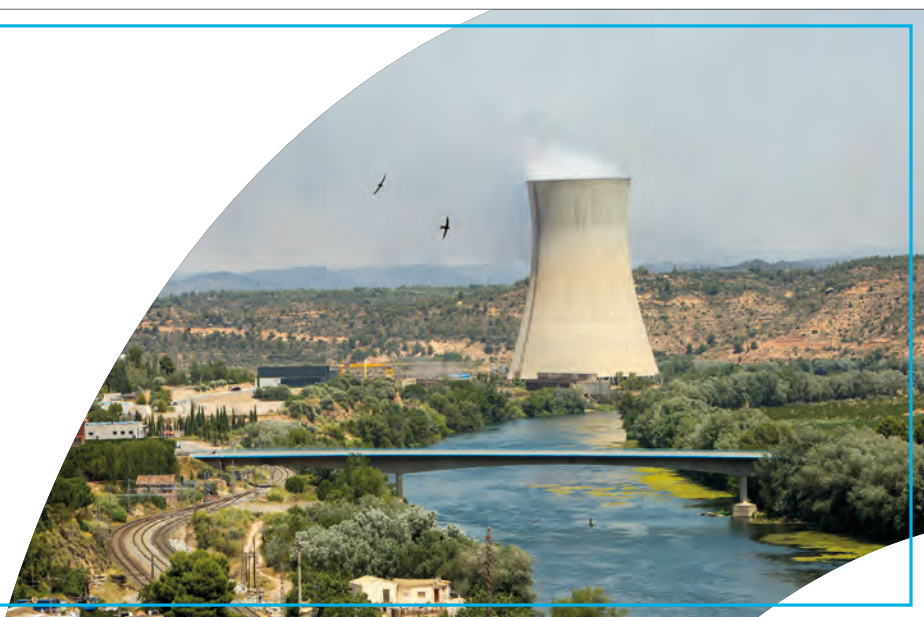
Butlletins:

Disponibles els butlletins electrònics PRL

MÉS INFORMACIÓ
www.foment.com

Energia de futur

 **anav**
energia positiva



Premis Cambra Reus 2024

Els Premis Cambra 2024 han distingit, vint empreses de les cinc comarques que conformen l'àmbit territorial de la corporació (Baix Camp, Conca de Barberà, Priorat, Ribera d'Ebre i Terra Alta) en quatre categories: Empresa Familiar, Innovació, Internacionalització i Sostenibilitat. Els Premis Cambra 2024 han estat presidits pel conseller d'Empresa i Treball, Miquel Sàmper. Felicitar a totes les empreses premiades, en especial a les de la Ribera d'Ebre i Terra Alta. ■



Premis Cambra Tortosa 2024

Els Premis de Cambra Tortosa posen en valor el desenvolupament social i econòmic del territori. El jurat de Premis Cambra ha atorgat els guardons a set empreses del territori en les modalitats de: **internacionalització, innovació, millor trajectòria, millor estratègia, sostenibilitat i ods, emprenedoria i revitalització de la indústria del territori**, i tres reconeixements. Moltes felicitats a totes les empreses premiades. ■



Diari ²¹⁵
de Tarragona



Suscríbete
y disfruta de toda
la información
y suplementos
del fin de semana
cómodamente desde tu casa

diaridetarragona.com Acceso gratuito digital en
KIOSKO y MÁS **K+**

Síguenos: 

Aixequem persianes, l'espai AECE que entrevista empreses del territori

Quinzenalment podeu escoltar la secció "Aixequem persianes" dintre el magazine EN CLAU EBRENCA de Ràdio Ebre Cadena Ser.

Un espai per parlar amb empreses

ris/es de les Terres de l'Ebre, vols participar-hi? Envia'ns un correu a aecebre@aecebre.org o truca'ns al 977 440 088 i t'informem.

L'AECE és el col·laborador d'aques-

ta secció que es pot escoltar a Ràdio Ebre Cadena Ser, Cadena Dial Ebre i els 40 Ebre entre les 13:00h i 14:00h (quinzenalment). ■



Manel Conesa, gerent de l'empresa de serveis funeraris Remsa Memorial.



Roman Ventura, consultor energètic d'Energigreen.

AECE

TANQUEM PER NADAL DEL 23/12 AL 06/01

977 440 088 aecebre@aecebre.org www.aecebre.com

Ciutadella, 13 3r. Tortosa

Control de canvis en l'empresa considerant la PRL

Gestió del canvi

L'empresa ha de plantejar accions per a la implementació i el control dels canvis (temporals o permanents) que puguin tenir efectes adversos sobre els riscos laborals,

- Noves màquines, productes, instal·lacions, processos o serveis;
- Canvis en els processos de treball, els procediments, els equips o en l'estructura de l'organització;
- Canvis en les instal·lacions (edificis, distribucions, ...)
- Canvis en el personal (noves incorporacions, canvis de lloc)
- L'inici de l'avaluació de riscos s'ha d'emprendre abans que el canvi s'implementi.

Noves màquines, productes, ...

A l'empresa s'ha de garantir que les substàncies i els equips que s'adquireixen siguin segurs, adequats a la feina i convenientment adaptats a aquest efecte; no només durant el seu ús habitual, sinó també per a operacions ocasionals o extraordinàries com transport, posada en marxa, manteniment, neteja, posada fora de servei, desmantellament, retirada, etc. Tot això implica la corresponent informació que ha d'aportar el proveïdor i l'adequada transmissió a l'usuari (Manuals, Fitxes de dades de seguretat, ...).

Control en cas de noves instal·lacions o modificacions

Es tracta que l'empresa tingui prevista la forma d'actuar davant de tots els nous projectes que es vagin a implantar a l'empresa, així com els canvis i modificacions de les instal·lacions ja existents, que puguin generar riscos o modificar els existents.

L'empresa ha de controlar que en les especificacions de disseny dels nous projectes i en les modificacions d'instal·lacions s'incorporin tots



aquells aspectes rellevants sobre seguretat i salut per evitar i/o controlar en el seu origen els possibles riscos que es puguin generar o potenciar.

Control de canvis organitzatius

Serà una necessitat valorar si els canvis organitzatius poden motivar canvis en els riscos o en la seva magnitud (per exemple; l'augment d'hores de treball amb una màquina, que pot provocar canvi en els nivells d'exposició al soroll o a les vibracions).

Canvis en serveis (empreses contractistes)

Aquí s'enllaça amb tot el referent a les necessitats per coordinació empresarial a fi d'establir les disposicions mínimes que els diferents empresaris que coincideixen en un mateix centre de treball hauran de posar en pràctica per prevenir els riscos laborals derivats de la concurrència d'activitats empresarials i, per tant, perquè aquesta concurrència no repercuteixi en la seguretat i la salut dels treballadors de totes les empreses concurrents. I també s'han de considerar els

deures de cooperació i d'informació afecten els treballadors autònoms de la mateixa manera que a les empreses els treballadors desenvolupin activitats en un mateix centre de treball.

Canvis en el personal

Cal conèixer les característiques personals o estat biològic conegut d'un treballador/a per saber si s'ha de gestionar com especialment sensible a les condicions del lloc, i les conclusions de l'aptitud per al desenvolupament de les activitats que implica.

En el cas de llocs de nova creació els riscos hauran de ser deduïts basant-se en els riscos de llocs similars o de l'estudi de les condicions dels llocs de treball, de la maquinària, dels equips i de les substàncies a utilitzar.

La informació i informació del treballador també ha d'estar assegurada.

En resum, quan es planteja un canvi, s'han d'estudiar les conseqüències que se'n deriven, per establir les possibles accions que controlin els riscos laborals. ■

Els Premis Emprèn de la Diputació impulsen 10 projectes empresarials nascuts a la Catalunya Sud

El lliurament dels guardons s'ha celebrat a Tarragona, en el marc de la Jornada Connect@ Inn-Tech. L'acte ha estat encapçalat per la presidenta de la Diputació i el diputat delegat de Polítiques d'Ocupació i Emprenedoria.

Els Premis Emprèn de la Diputació de Tarragona ja tenen guanyadors. En l'edició d'aquest any 2024 s'han eliminat les categories i s'han reconegut un total de **10 projectes** que aposten per la responsabilitat social, la sostenibilitat, el talent i la innovació. Els projectes premiats han rebut un premi econòmic de **4.000€ cadascun**. Una dotació econòmica total de **40.000€** que servirà per fer avançar els projectes, així com un servei d'assessorament personalitzat per part de l'equip tècnic de la Diputació i de les entitats col·laboradores. L'acte de lliurament dels guardons s'ha celebrat aquest mes de desembre a la Tarraco Arena, a Tarragona, en el marc de la Jornada Connect@ Inn-Tech, i ha estat encapçalat per la presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauredó, i el diputat delegat de Polítiques d'Ocupació i Emprenedoria, Pere Granados. Els premis reconeixen i impulsen els millors projectes empresarials nascuts al Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Baix Penedès.

Els guanyadors d'aquesta edició han estat **MELIUS ORGANICS (Tarragona)**, una solució que permet desenvolupar nous principis actius i fàrmacs de forma eficient i sostenible; **LARETTA (Amposta)**, un projecte de disseny i producció sota demanda de roba innovadora i responsable amb el medi ambient;



PERMATURISM (Rodonyà), una agència de turisme que ofereix experiències sensorials vinculades als productes locals, donant valor al territori; **NATIU (Arbolí)**, una proposta que ofereix programes de natura basats en banys de bosc per millorar, entre altres aspectes, la salut física i mental; **SIDIALDA NATURA (el Pelleró)**, una granja escola que acull visites escolars i familiars per oferir experiències basades en l'agricultura i la ramaderia; **CLÍNICA NORDÉS (Tarragona)**, un espai d'assessorament professional per a pares i adolescents que presentin problemàtiques en l'àmbit de la salut mental; **LENEIM (la Masó)**, una marca de

moda sostenible i circular que ofereix roba atemporal i sense gènere, produïda amb teixits reciclats; **SCANDRAW. DIGITALITZACIÓ ARQUITECTÒNICA (Reus)**, un projecte que ofereix serveis de digitalització del patrimoni arquitectònic fent ús de tecnologia avançada per crear models digitals precisos dels edificis o construccions que es volen rehabilitar (spin-off de la URV); **RENERGY (Tarragona)**, un projecte de creació d'una boia undimotriu (que converteix l'energia de les ones del mar en electricitat) pensada per a oferir solucions a embarcacions petites i mitjanes, i **APPROACH (Salou)**, una polsera amb accessoris que facilita la

comunicació visual de disponibilitat i preferències personals a l'hora de conèixer algú. Les persones emprenedores que hi ha darrere d'aquests **10 projectes** s'han aplegat aquest mes de desembre a la Tarraco Arena, a Tarragona, per recollir els premis. Durant l'acte de lliurament dels guardons, la **presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauredó**, ha destacat la qualitat dels projectes i ha felicitat els seus artífex per l'esforç, el talent i lideratge que han demostrat. A més, ha ressaltat que totes les propostes impulsen l'economia, promouen l'excel·lència i atrauen talent a la demarcació, beneficiant així la societat en el seu conjunt. Els Premis, ha assegurat, "són un exemple de l'aliança públicoprivada com a element clau per assolir un major dinamisme econòmic i social".

Els Premis Emprèn són un dels eixos centrals de tot un conjunt d'actu-

acions que la Diputació de Tarragona impulsa per donar suport a les iniciatives emprenedores i al creixement econòmic, social i sostenible del territori. En aquest sentit, el **diputat delegat de Polítiques d'Ocupació i Emprenedoria de la Diputació de Tarragona, Pere Granados**, ha posat de manifest "la necessitat de generació de talent, de retenir-lo i d'atraure'l per tal de construir una economia sòlida, resilient i capaç de competir a nivell global". Així mateix, ha destacat que l'emprenedoria "és un motor essencial per promoure el creixement del territori mitjançant la innovació i el coneixement". A més del lliurament de guardons, durant l'acte ha tingut lloc la xerrada "**Xarxes socials: oportunitats per generar valor**", amb les intervencions de l'assessora en màrqueting digital i creadora de continguts Ana Maria Almendro (@frikymama), i de les periodistes i creadores

de contingut Carla Clavera (@carla-clavera) i Laia Díaz (@derutaenfamilia).

Els Premis Emprèn de la Diputació de Tarragona han celebrat enguany la seva 12a edició. L'objectiu del certamen al llarg d'aquests anys ha estat augmentar i consolidar empreses i projectes basats en la innovació, la tecnologia i els nous models de negoci. De fet, des de la creació dels Premis Emprèn s'han reconegut més de 200 iniciatives d'entre més d'un miler de participants.

El lliurament dels Premis Emprèn 2024 s'ha emmarcat en la Jornada **Connect@ Inn-Tech** de la Diputació de Tarragona, una cita anual que enguany s'ha ampliat a dos dies i que ha acollit més de 300 persones emprenedores d'arreu de Catalunya, Castelló i Terol a la Tarraco Arena, a Tarragona. ■

Reempresa

www.reempresa.org

Vols comprar o vendre una empresa en funcionament?

Reempresa posa en contacte persones que volen vendre una empresa en funcionament amb persones que volen posar en marxa un negoci, sense haver de començar de zero.



Serveis de Reempresa



Un gran mercat d'oportunitats

Reempresa disposa d'un ampli mercat amb més de 1.300 empreses en venda de tots els sectors.



Assessorament

Reempresa t'ofereix assessorament individualitzat per a l'elaboració del pla de cessió o compra, així com assessorament durant tot el procés de transmissió de l'empresa.



Finançament

Reempresa t'ajuda en la cerca de finançament per a la compra de la teva empresa, a través d'ajudes i subvencions o finançament públic i privat.



Networking

Reempresa organitza actes i activitats de networking que fomenten la trobada entre persones cedents i reemprenedores.

Els serveis de Reempresa no tenen **cap cost** per a tu.

Reempresa **fomenta l'acompanyament** per part de la persona cedent a la persona reemprenedora que adquireix el negoci empresa.

Gaudeix dels nostres serveis a reempresa.org



cecot Autoocupació

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa
i Treball

Foment
del Treball Nacional

AECE
ASSOCIACIÓ D'EMPRESSES DE
LES COMARQUES DE L'ERRE

Marketing Automation: La clau per a rentabilitzar el teu temps a les Xarxes Socials

En un món on les xarxes socials són l'epicentre de la comunicació, gestionar eficaçment aquestes plataformes s'ha convertit en una prioritat per a les marques i empreses. Tot i això, la càrrega de treball pot ser immensa: diferents canals, horaris, interaccions i anàlisi de resultats, entre altres.

És aquí on el marketing automation emergeix com una ferramenta imprescindible.

Més enllà de simplement programar publicacions, l'automatització a xarxes socials permet estructurar estratègies que maximitzen l'impacte amb el mínim esforç operatiu. Plataformes com Hootsuite, Later o Metricool no només estalvien temps, sinó que faciliten decisions basades en dades. Una correcta implementació

d'aquestes ferramentes pot transformar radicalment el retorn de la inversió (ROI) en màrqueting digital, a més d'oferir diferents avantatges

tangibles:

- Optimització del temps: Programar publicacions permet mantenir una
- presència activa, inclús fora de l'horari laboral.
- Segmentació intel·ligent: Adaptar missatges segons els públics i plataformes millora la rellevància del contingut.
- Anàlisi del temps real: Les mètriques automatitzades ofereixen insights precisos per a ajustar estratègies durant el procés.

És important entendre que automatitzar no significa deshumanitzar. Una de les grans trampes del marketing automation és confiar cegament en la tecnologia. La creativitat, l'autenticitat i la capacitat de respondre de forma empàtica, per exemple,

són insubstituïbles. La clau és combinar tecnologia i estratègia; automatitza les tasques mecàniques,

pero deixa espai per al toc humà. De fet, les millors marques combinen automatització amb un enfocament personalitzat en les seves interaccions.

El marketing automation evolucionarà cap a models més predictius gràcies a la

intel·ligència artificial. Imagina ferramentes que no només programen contingut, sinó que també ho optimitzen en temps real segons el comportament dels usuaris.

És un horitzó emocionant, però no hem d'oblidar que, darrere de cada pantalla, encara hi ha persones.

En xarxes socials, l'eficiència és important, però l'autenticitat és el que realment converteix interaccions en relacions. Automatitzar és el mitjà per a treballar de forma més intel·ligent i generar connexions més significatives.

Alba Abella Gras, departament de Màrqueting Digital, Pymeralia



30 plus 2024

**Programa d'inserció laboral
per persones en situació de desocupació majors de 30 anys**



Col·lectius prioritaris a qui va dirigit: majors de 30 anys i preferiblement, de 45 anys i aturats de llarga durada.

L'objectiu d'aquest programa és la inserció laboral de persones en situació de desocupació (DONO) de 30 anys i més proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

**Més informació: formacio@aecebre.org
(Tècnica programa Maria Josep Pons)**

"Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i pel Servicio Público de Empleo Estatal- Ministerio de Trabajo y Economía Social en el marc del Programa SOC-30 Plus regulat per Ordre TSF/132/2018, de 30 de juliol, modificada per l'Ordre TSF/128/2021, de 14 de juny."



sp|activa

Salut i seguretat per a les persones en el treball.



A la feina només hi ha una realitat. **I no és virtual.** Mentre treballes no te la juguis. Que l'alcohol i les drogues no siguin part d'aquesta realitat. La teva salut i la teva seguretat estan en joc.

AMPOSTA

C/ Rei Pere II El Gran, 22
Tel. 977707730

MÓRA D'EBRE

Av. Comarques Catalanes, 4
Tel. 977127587

CONSTANTÍ

Polígon Industrial de Constantí
C/ Itàlia, 8
Tel. 977127587 - 977249988

TORTOSA

C/ Mossen Manyà, 9
Tel. 977449809

REUS

Av. Sant Bernat Calvó, 33
Tel. 977127587

C/ Abat Escarré, 17
Tel. 977302104

LA RÀPITA

C/ Turo, 6
Tel. 977707730

TARRAGONA

C/ Salvador Espriu, 28
Tel. 977249988

C/ Mercè Rodoreda, 1
Tel. 977249988

Moll de Castella, s/n Port de Tarragona
Tel. 977527031