

Bon Nadal i feliç 2023

61

Desembre '22

Ferran Bel ens parla del present i futur perspectiva del territori



Ferran Bel, economista i diputat al Congrés ha estat l'invitat del dinar networking realitzat a Tortosa, on hem reunit una vintena d'empresaris/es del territori per parlar del present i futur de les nostres terres.

El transport digne per carretera i per via ferroviària, l'arribada d'empreses, la formació per als d'aquí i els que venen i la importància del turisme ben promocionat són alguns dels temes que s'han

tractat durant el col·loqui, on també ens han acompanyat Meritxell Roigé, Alcaldessa de Tortosa i Sisco Pepió, Regidor de Promoció Econòmica, Turisme i Fires de Tortosa. ■

Amb la col·laboració de



Número

61

Data

Desembre 2022

Edita

AECE

Imprimeix

Sistemes de Comunicació
Gràfica

Incentius fiscals a l'R+D+i

Celebrem una nova jornada organitzada amb ACCIO, sobre incentius fiscals a l'R+D+i. Introducció al marc fiscal espanyol, deduccions en la quota per a projectes d'R+d i innovació tecnològica, altres incentius a la innovació, combina-

ció entre diferents incentius i exemples.

L'objectiu d'aquesta jornada es veu com aplicant bé aquestes deduccions, poden suposar una forma indirecta de finançar els teus projectes d'innovació. ■



L'AECE entra al plenari de la Cambra de Reus

Dimarts 8 de novembre a Hospitalet de l'Infant, Juanjo Clua, vicepresident de l'AECE ha estat nomenat oficialment vocal cooperador del Plenari de la Cambra de Comerç, Indústria i Navegació de Reus.

En aquesta sessió, també ha assistit Maria José Fernández, presidenta de l'AECE, per invitació expressa del seu president, Jordi Just.

Les dues entitats reiteren la disposició per treballar i unir esforços en qualsevol tema que sigui en benefici del territori. ■



AIXEQUEM PERSIANES

Una secció per parlar amb empresaris/es
de les Terres de l'Ebre....
ens podràs escoltar a

RÀDIO EBRE CADENA SER, CADENA DIAL EBRE
i ELS 40 EBRE d'13h a 14h





Cal revisar alguns fonaments per captar talent?

RAMON SOLÀ

Dinamitzador de l'AECE

Consultor de Climb21 - www.climb21.com

A la primera meitat del segle XX Abraham Maslow, psicòleg nord-americà, va desenvolupar la seva teoria sobre la motivació humana des de les necessitats més bàsiques fins a les més aspiracionals, estructurades en cinc nivells de lògica ascendent i on entenia que per assolir cadascuna era necessari tenir coberta totalment l'anterior. En aquest moment de dificultat, tant per captar com per retenir el talent és interessant que les empreses reflexionin sobre aquesta teoria i observin si realment cobreixen les necessitats actuals de la seva gent. I analitzant si en alguns casos potser no estan començant la casa per la teulada volent implantar futbolins i frases motivadores i cohesionadores de Steve Jobs, amb la millor de les intencions, però sense tenir els fonaments de la gestió de persones ancorades a l'empresa.

En aquest sentit, la piràmide de Mas-

low aplicada a l'àmbit laboral ens indica que les necessitats bàsiques té a veure amb la retribució econòmica, que permet satisfer totes les qüestions de caràcter fisiològic. De manera que disposar d'una política salarial competitiva, justa i transparent és la base de la piràmide.

En segon nivell, Maslow col·loca les necessitats relacionades amb la seguretat, a l'àmbit de l'empresa s'hauria de reflectir en la manera de traçar el camí laboral de cada empleat, perquè pugui visualitzar el potencial de la seva trajectòria futura més enllà dels èxits immediats.

Si tenim assentats els dos requisits anteriors, podem ascendir al tercer nivell, les necessitats socials, on podem definir una política de conciliació de la vida laboral i familiar, on l'empresa ofereix els millors horaris possibles i una estructura de flexibilitat que encaixa i fa possible conciliar tant els aspectes laborals com

les responsabilitats personals.

En quart nivell, estableix la necessitat de reconeixement i estima, que estan vinculades directament al lideratge, és a dir, a la necessitat de tenir caps i gerents formats perquè puguin exercir un lideratge proper i humà.

I per últim, Maslow descriu en l'últim anhel i el cim de la seva piràmide, la necessitat d'autorealització, que des de l'àmbit de l'empresa pot ser satisfeta amb una política de promoció interna que fomenti la meritocràcia i aposti pel talent intern.

En definitiva, sous dignes, pla de carrera, bon horari, caps competents i promoció interna serien els cinc elements de necessitats bàsiques que Maslow descriu en la seva piràmide de la motivació humana, i en conseqüència, elements fonamentals que constitueixen un avantatge competitiu a l'important lluita pel talent. ■

Trobada dels sectors econòmics i socials amb Salvador Illa



Hem assistit al dinar col·loqui organitzat pel Partit Socialista a l'Ebre i amb la presència de Salvador Illa, primer secretari i cap de l'oposició al Parlament de Catalunya.

La presidenta de l'AECE, Maria José Fernández ha estat l'encarregada de donar la benvinguda i com un dels pocs agents transversals a les nostres quatre comarques, ha reivindicat el paper fonamental de tots els agents amb l'objectiu comú de millorar el benestar, la riquesa i les oportunitats de la gent d'aquí, el que significa la millora del territori.

Algunes de les demandes que s'han posat sobre la taula han estat la parada a l'Aldea del tren d'alta velocitat, ajudes a les contractacions, agilitat a l'Administració, la protecció del Delta, la navegabilitat del riu... entre moltes altres, que han fet també, representants del moble de la Sénia, de la Federació de Mol·luscs, Cambra arrossera, Arrossaires del Delta, Unió de Pagesos, Col·legi de Metges, Campus URV, cooperatives de Corbera d'Ebre i Batea i altres empreses i col·lectius. ■

Diari de Tarragona

Periodisme de confiança

OFERTA ESPECIAL ASSOCIATS

INFORMA'T AL 629 668 178

Volem Corredor



Barcelona acull el 6è Acte Empresarial pel Corredor del Mediterrani, on més de 1.500 empresaris/es denuncien els retards en l'obra.

Han assistit Presidents de Comunitats Autònomes, de patronals, la Ministra de Transports i empresaris i empresàries de tot l'estat espanyol.

El President de Foment del Treball, Josep Sánchez Llibre, en les seves

declaracions comenta: "Amb el Corredor Mediterrani s'ha de passar de les declaracions als fets". Ha destacat que aquesta infraestructura afecta 4 comunitats autònomes, el 44% del PIB espanyol i la meitat de les exportacions espanyoles.

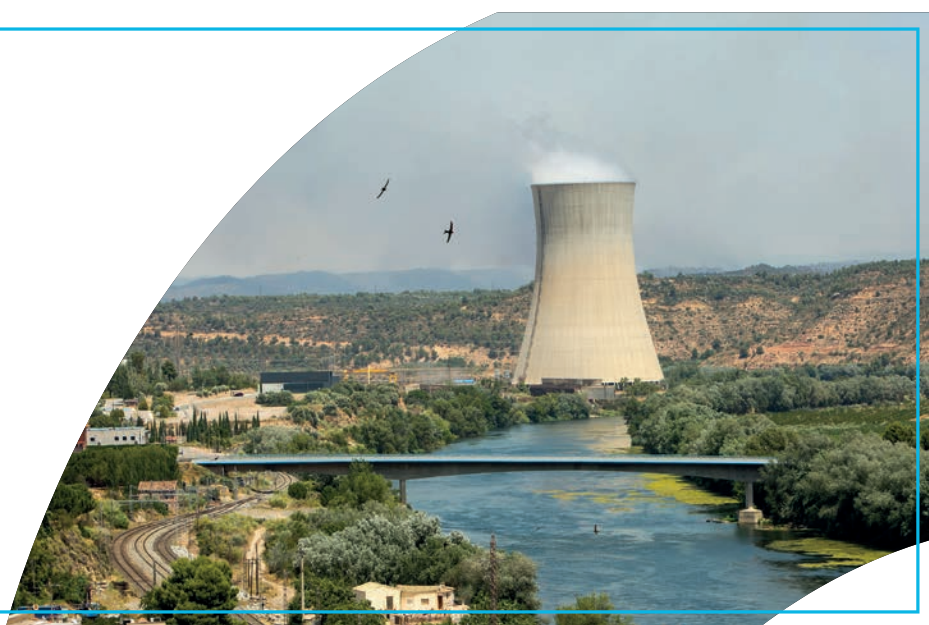
Amb el Corredor Mediterrani, d'acord amb el que significa econòmicament, "sorpren que tot i tenir un retorn significatiu econòmic i social haguem de rei-

vindicar any rere any la seva posada en marxa, però ho seguim fent i ho seguirem reivindicant", ha exposat el líder patronal.

Per tant, podem fer un pol logístic i industrial de primera magnitud a casa nostra que requereix "inexcusablement d'una aposta pel transport de mercaderies" de mig i llarg radi augmentat el paper del ferrocarril, ha reblat el president de Foment. ■

Energia de futur

 **anav**
energia positiva



Prevenió de la violència sexual a la feina

Es consideren violències sexuals els actes de naturalesa sexual no consentits o que condicionen el lliure desenvolupament de la vida sexual en qualsevol àmbit públic o privat, cosa que inclou l'agressió sexual, l'assetjament sexual.

L'assetjament sexual és una conducta no desitjada de naturalesa sexual al lloc de treball, que fa que la persona se senti ofesa, humiliada i/o intimidada. És un terme relativament recent que descriu un problema antic. En si, és una violació dels drets fonamentals de les treballadores i els treballadors, ala vegada que constitueix un problema de salut i seguretat a la feina i una inacceptable situació laboral.

En els canvis actuals a la legislació s'han anat aprovant diferents normatives en matèria d'igualtat de dones i homes, amb les quals s'ha introduït de manera explícita la necessitat d'avaluar els riscos d'assetjament i de violència sexual en el marc dels riscos psicosocials i disposar, en el pla de prevenció, de mesures per prevenir l'assetjament i la violència sexual a l'àmbit laboral.

Per això, l'empresa haurà de promoure condicions de treball que evitin la comissió de delictes i altres conductes contra la llibertat sexual i la integritat moral a la feina, incidint especialment en l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe, incloses les comeses en el treball àmbit digital. La política de l'empresa també ha d'anar dirigida cap aquest objectiu.

Així mateix, l'empresa ha d'arbitrar procediments específics per prevenir-los.

L'empresa podrà establir mesures que s'hauran de negociar amb els representants de les persones treballadores, com ara l'elaboració i la difusió de codis de bones pràctiques, la realització de campanyes informatives, protocols d'actuació o accions de formació.

A més, a l'empresa s'haurà de dispo-

sar de la previsió de com s'han d'encaminar les denúncies o reclamacions que puguin formular les víctimes d'aquestes conductes, incloent-hi específicament les patides en l'àmbit digital. S'ha de promoure la investigació dels casos.

Aquestes actuacions han d'anar dirigides a tot el personal de l'empresa, independentment de la contractació laboral, així com a contractes en pràctiques, amb beques i el voluntariat, fins i tot a persones que prestin els seus serveis a través de contractes de posada a disposició.

L'empresa promourà la sensibilització i oferirà formació per a la protecció integral contra les violències sexuals a tot el personal al seu servei.

Un altre punt és que aquest risc de violència sexual haurà de ser inclòs en la valoració de riscos dels diferents llocs de treball ocupats per treballadores, havent de formar i informar-ne les treballadores.

Sp|activa, com a servei de prevenció aliè, ofereix dins dels seus serveis, l'elaboració del protocol per a la prevenció de l'abordatge, assetjament i violència a la feina.

I, com a següent etapa, també ofereix el poder realitzar la formació per a tot el personal de l'empresa, i la de personal



responsable, ja que el paper de la línia de comandament és molt important en l'aplicació de la política de prevenció.

Sens dubte, l'assetjament sexual és un problema de salut i seguretat a la feina, i com a tal, es pot i s'ha de contemplar i integrar a l'acció preventiva. En conjunt, l'objectiu és afavorir un ambient de treball saludable, respectuós i que fomenti la igualtat entre dones i homes.

A més de la prevenció, que és la premissa principal, també cal tenir en compte les possibles conseqüències que es poden aplicar derivades del Reial Decret Legislatiu 5/2000, Llei sobre Infraccions i Sancions a l'Ordre Social, amb el seu Article 8. Infraccions molt greus i/o de la Llei Orgànica 10/1995, del Codi Penal, al TÍTOL VII "De les tortures i altres delictes contra la integritat moral" Article 173. ■



Salut i seguretat per les persones en el treball.

La 30a Nit del Turisme de la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre aplega a Tortosa representants del sector turístic de la demarcació

Durant l'esdeveniment es va reconèixer l'organització Green Destinations amb el Premi Costa Daurada i Terres de l'Ebre i es van lliurar els Premis Jordi Cartanyà



La Nit del Turisme de la Costa Daurada i les Terres de l'Ebre va tornar a aplegar el passat 24 de novembre representants d'ens públics i privats turístics de la demarcació durant un acte que, per primer cop, es va celebrar a les Terres de l'Ebre. La Diputació de Tarragona, a través del seu Patronat de Turisme, ha organitzat la 30a edició d'aquest esdeveniment de referència que torna al seu format habitual. L'esdeveniment s'ha celebrat a Tortosa i ha estat marcat per les xifres que confirmen el retorn del mercat internacional a les destinacions i la recuperació de visitants respecte el

2019. L'acte ha comptat amb la presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauredó; la presidenta del Patronat de Turisme de la Diputació, Meritxell Roigé, i la directora general de Turisme de la Generalitat, Marta Domènech.

Durant la Nit del Turisme es va fer balanç de l'actual exercici turístic a la demarcació. A les Terres de l'Ebre les pernoctacions i l'ocupació han augmentat respecte l'any anterior a la pandèmia. En concret, enguany s'han registrat un total de 1.456.138 estades en allotjaments turístics des del gener i fins a l'octubre, un 20% més que en el mateix període de

l'any 2019. L'ocupació també ha crescut en un 8% i ha assolit un 46,3%. Pel que fa a la Costa Daurada, s'han registrat 17.575.583 pernoctacions fins a l'octubre i l'ocupació ha estat del 54,1%, només un 6% i un 3% menys que en el mateix període del 2019, respectivament.

La presidenta de la Diputació, Noemí Llauredó, va mostrar el seu optimisme per les dades. "Seguim treballant per consolidar i millorar aquests bons resultats i, per això, hem reforçat la cerca d'estratègies que suposin un impacte decisiu i perllongat en el temps sobre les infraestructures i els recursos turístics".

NOTICIES

I ha afegit que “continuarem treballant per assolir un model turístic sostenible per a la societat d'acollida, un model que generi prosperitat i contribueixi a augmentar la qualitat de vida de la ciutadania”. Per la seva part, la presidenta del Patronat de Turisme de la Diputació, Meritxell Roigé, ha posat de relleu l'esforç del sector turístic. “Aquest ha estat un any on s'ha confirmat la recuperació de visitants i, en especial, el retorn del turisme internacional. I això ha estat gràcies al vostre esforç en un escenari encara incert, amb nous obstacles, com la crisi energètica o l'augment de preus generalitzat”. A més, ha explicat que aquesta recuperació dels visitants internacionals ha passat, en gran manera, per l'activitat a l'aeroport de Reus.

El reconeixement al sector ha centrat el desenvolupament de la Nit del Turisme. El Patronat de Turisme de la Diputació ha lliurat el guardó **Costa Daurada i Terres**

de l'Ebre a l'organització sense ànim de lucre **Green Destinations**, que aplega experts i ambaixadors de destinacions turístiques amb l'objectiu de millorar la sostenibilitat, la visibilitat i la qualitat de l'experiència turística a les destinacions. Treballa a 80 països i dona suport a una gran comunitat de gestors de destinacions locals, regionals i nacionals. Des del 2016, Green Destinations inclou les Terres de l'Ebre dins del seu prestigiós llistat Top 100 Green Destinations, les 100 destinacions més sostenibles a nivell mundial.

D'altra banda, el **Premi Jordi Cartanyà 2022**, amb una dotació total de 30.000€, ha distingit 6 iniciatives empresarials de la demarcació amb 5.000€ cadascuna. En la categoria 'Millor proposta innovadora i creativa que contribueixi a un desenvolupament turístic sostenible' s'ha premiat l'**Hotel Blaumar** de Salou, i **Plàncton Divulgació i Serveis Marins** de l'Ametlla

de Mar, per un escape room sota el mar pioner al món que permet descobrir el fons marí i la cura del medi natural.

Pel que fa a la categoria de 'Millor proposta de solucions tecnològiques per a la comercialització turística', el premiat ha estat **Lafou Celler** de Batea. En aquest cas, s'ha reconegut la seva experiència enoturística innovadora destinada al segment familiar. També en aquesta categoria ha estat premiada **Magnore** de Tarragona per la creació d'itineraris turístics gamificats i/o guiats a través d'una plataforma web.

Per últim, com a 'Millor creació de nous productes de turisme experiencial, s'ha guardonat **Xalets de Prades** i a **Xocolates Creo** de Tortosa, una empresa que proposa un recorregut guiat per l'única fàbrica tradicional de xocolata activa a les Terres de l'Ebre, una activitat que posa en valor el patrimoni industrial, el llegat i l'arxiu històric documental. ■

L'Institut de l'Ebre s'obre al món empresarial mitjançant el Work Cafè

L'Institut de l'Ebre, amb la voluntat d'apropar el món empresarial a la formació professional, organitza el Work Cafè amb empreses. Cada setmana, el centre rep una petita, mitjana o gran empresa de les Terres de l'Ebre per donar a conèixer la seva oferta formativa, les seves instal·lacions i els serveis de formació a empreses que s'ofereixen des de l'Institut.

Mentre els participants gaudeixen d'un esmorzar, el director/ Cap d'estudis del centre presenta l'oferta formativa, amb 26 cicles formatius de grau mitjà i superior de les famílies professionals d'Administració i gestió, Arts gràfiques, Comerç i màrqueting, Electricitat i electrònica, Energia i aigua, Instal·lació i manteniment, Fabricació mecànica, Informàtica i comunicacions, Sanitat, Serveis socioculturals i a la comunitat i Imatge i so. A més el centre també té un IFE (Itinerari Formatiu

Específic) de Manteniment d'Instal·lacions esportives i un Curs d'especialització de Fabricació intel·ligent.

Tota l'oferta formativa del centre inclou estades dels alumnes a les empreses del territori, ja sigui en formació en centre de treball (FCT) o en DUAL, per això la col·laboració amb el teixit empresarial és un objectiu estratègic clau per al

centre. A més el centre ofereix altres serveis a les empreses, com per exemple formació a mida de l'empresa, servei d'assessorament i reconeixement de l'experiència professional, i cursos de comunicació, disseny gràfic, organització d'esdeveniments, soldadura, mecanitzat i control numèric, entre altres. ■

Més informació a iesebre@iesebre.com



Merescuda distinció al Forn Carlos Ripollés



El Forn Carlos Ripollés de Jesús, ha rebut una estrella Dir Informàtica de Panaderia 2022, dintre la Fira Gastronòmica Mediterrània celebrada a València.

Una distinció que reben els 100 millors forners d'Espanya. Al lliurament d'aquest guardó van assistir els germans Ripollés, Carlos i Raquel.

Des de l'AECE, els felicitem per aquesta fita i els encoratgem a seguir treballant i demostrant que són un referent del seu sector. ■





TANQUEM PER NADAL DEL 23/12 AL 05/01

977 440 088
Ciutadella, 13 3r. Tortosa

aecebre@aecebre.org

www.aecebre.com
  

Com aprofitar el Kit Digital i que t'aporti beneficis

Ja fa molts mesos que als empresaris ens estan bombardejant amb informació i publicitat sobre el "Kit Digital", i de vegades, moltes de les respostes són: "no ho tinc clar en què aprofitar aquests bons".

El problema és que algunes empreses i autònoms empreses no tenen clar quines són les seves necessitats a nivell digital.

Altres empreses que ofereixen els serveis, truquen per oferir les seves solucions, i com són grans venedors, acaben venent el seu producte, sigui o no sigui el més adequat per a l'organització.

Primer de tot, considero que s'hauria de fer un pas previ, i és analitzar real-

ment les necessitats que té l'empresa avui dia i a llarg termini.

Posar-se en mans d'un consultor tecnològic, li permetria a l'empresa identificar les necessitats actuals i futures i saber dibuixar un camí realista, concret i clar.

En aquest moment és quan l'empresa ha de decidir a quins bons acollir-se per anar preparant la digitalització de l'empresa.

El Kit Digital és una bona oportunitat per començar a implantar solucions, provar aquelles eines i solucions que tenim clar que ens fan falta però mai trobem el moment d'implantar-les, bé per falta de tresoreria o recursos.

El que està clar és que implantar una

solució digital aporta molts beneficis: reducció de temps, optimització de procediments, gestió de l'empresa i clients, informació de qualitat, increment de vendes, incrementar la seguretat, etc. però saber quina solució hem d'escollir no és una tasca fàcil.

Triar per triar no ho recomano, ara bé, triar bé i aprofitar aquesta oportunitat sí.

Posa't en mans d'un consultor que t'ajudi a triar les millors solucions digitals per a la teva empresa i aprofita els bons digitals del 100% subvencionats pels Fons Europeus Next Generation. ■

Pots ampliar la informació a:
www.acelerapyme.es



pymeralia

INVERTIR EN LA SALUT DE LES PERSONES EN EL SEU TREBALL TE MOLTS **BENEFICIS** PER A TOTHOM.



sp|activa

Salut i seguretat per a les persones en el treball.



AMPOSTA

Av. Josep Tarradellas, 47-49
Tel. 977707730

MÓRA D'EBRE

C/ La Palma, 6 CP 43740 (Mapa)
Tel. 977127587

TORTOSA

C/ Ronda Docs, 50
Tel. 977449809

REUS

Av. Sant Bernat Calvó, 33
Tel. 977127587

C/ Abat Escarré, 17
Tel. 977302104

SANT CARLES DE LA RÀPITA

C/ Turo, 6 CP 43540 (Mapa)
Tel. 977707730

TARRAGONA

C/ Salvador Espriu, 28
Tel. 977249988

C/ Mercè Rodoreda, 1
Tel. 977249988

Muelle de Castilla, s/n Puerto de Tarragona
Tel. 977527031

www.spactiva.es