

*El talent no es pot ensenyar,
però es pot despertar*



Les novetats de la Reforma Laboral

Hem comptat amb Javier Ibars, Director del Departament de RRLL i Afers Socials de Foment del Treball per explicar-nos les modificacions introduïdes per la normativa de la Reforma Laboral.

El Reial decret llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat a l'ocupació i la transformació del mercat de treball, regula l'anomenada Reforma Laboral i estableix modificacions normatives en una sèrie de matèries rellevants com la contractació (contractes temporals, formatius i fixes discontinus), la subcontractació, la regulació dels ERTOS, la prioritat aplicativa del conveni d'empresa, la ultraactivitat, o les sancions a aplicar a les empreses.

Una jornada que ha reunit a una trentena d'empreses del territori. ■



Amb la col·laboració de



Número

58

Data

Abril 2022

Edita

AECE

Imprimeix

Sistemes de Comunicació
Gràfica

Lliurem el donatiu al Projecte Emma



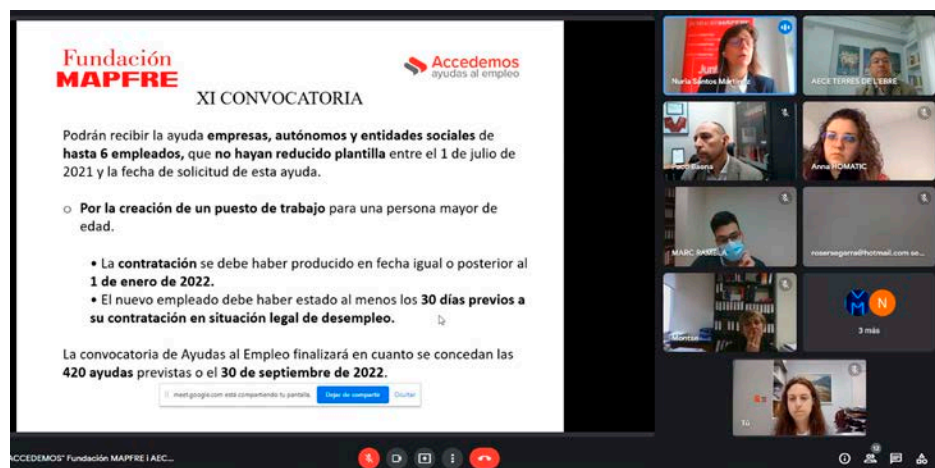
Hem lliurat el xec amb el donatiu de 600€ recollits en la venda de les participacions de la loteria de Nadal.

Maria José Fernández, Presidenta de l'AECE els ha fet el lliurament a Laia Reverté, investigadora postdoctoral i Esther Sauras, investigadora predoctoral del grup d'investigació en Patologia

Oncològica i Bioinformàtica del Projecte Emma.

Aquesta brillant iniciativa iniciada a principis del 2020 ha assolit l'objectiu de 150.000€ en donacions, gràcies a l'aportació d'empreses, entitats i particulars del territori i d'altres indrets del país. ■

Ajudes a l'ocupació "Accedemos"

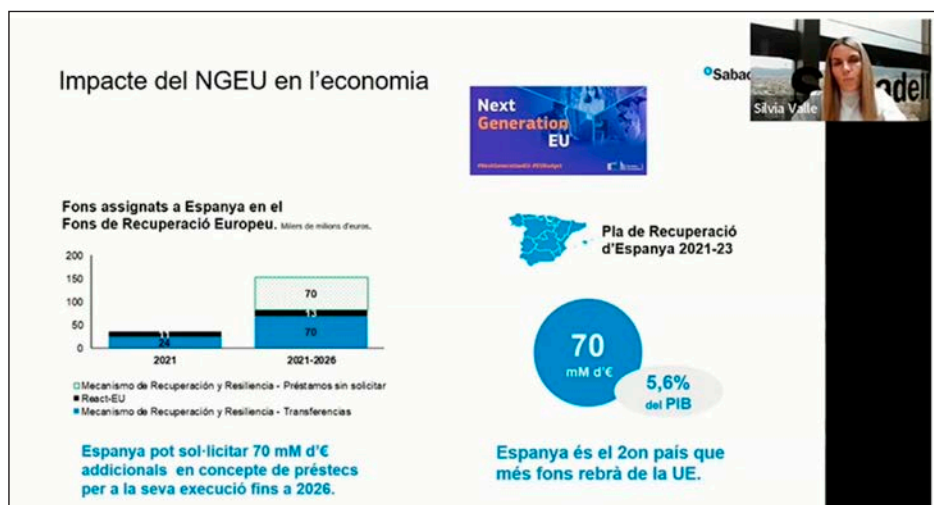


La Fundació MAPFRE ens ha presentat la nova convocatòria d'ajudes a l'ocupació ACCEDEMOS.

Dirigit a petites empreses, autònoms

i entitats socials fins a 6 empleats i que no hagin reduït plantilla entre l'1 de juliol de 2021 i la data de sol·licitud d'aquesta ajuda.

Noves convocatòries next generation



Per segon any consecutiu i de la mà de Banc Sabadell nou webinar sobre els Fons de Recuperació Europeus.

Al voltant de 300 persones s'han inscrit en aquesta sessió informativa de la demarcació de Tarragona on expliquen les convocatòries obertes, quines vin-

dran durant el primer semestre i com accedir-hi.

Punt de situació

Ajudes rellevant a Catalunya

Acompanyament a les empreses per part de l'entitat. ■

La contractació s'ha d'haver produït en data igual o posterior a l'1 de gener de 2022.

El nou empleat ha d'haver estat almenys els 30 dies previs a la contractació en situació legal d'atur.

La convocatòria d'ajudes finalitzarà quan es concedeixin les ajudes previstes o, si no n'hi ha, el 30 de setembre de 2022.

Cada ajut està dotat amb una quantitat màxima de 4.500€ per a contractes a jornada completa i de 2.700€ a jornada parcial o mitja jornada, sempre que no sigui inferior a 20 hores setmanals.

<https://www.fundacionmapfre.org/premios-ayudas/convocatorias/contratacion/ayudas-empleo/> ■

Taller a la PIME de lideratge i talent



Hem realitzat un taller per construir les claus de les polítiques de retenció i atracció del talent a través de ponències i del joc amb la metodologia LEGO SERIOUS PLAY.

Els professionals de TACTIO, consultoria d'estratègia empresarial, van explicar la metodologia previ a l'inici de la dinàmica del joc i durant aquest taller, diferents empreses del territori de sectors diversos van participar i aportar reflexions als reptes plantejats a cada taula. ■

L'AECE i Fundació MAPFRE compromesos amb la integració laboral i l'ocupació

Maria José Fernández, Presidenta de l'Associació d'Empresaris de les Comarques de l'Ebre (AECE) i Francisco Baena, representant de la Fundació MAPFRE a la zona, han signat un acord de col·laboració per dinamitzar el Programa Social d'Ocupació de Fundació MAPFRE, que inclou, entre d'altres, la iniciativa Junts Som Capaces- Junts Ho podem Fer, que dona suport a joves amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn de salut mental i fomenta la seva integració sociolaboral, o la Convocatòria d'ajudes a l'ocupació Accedemos. La signatura del Conveni s'ha realitzat mantenint les mesures de distanciament i prevenció recomanades per la situació de Covid 19.

Durant l'acte, Francisco Baena, ha reconegut a l'AECE el seu "compromís" amb la plena integració de les persones amb més necessitats i el "suport" a la formació i al futur professional d'aquestes persones. També ha assenyalat la importància d'aquest tipus d'iniciatives, que "contribueixen al benestar i a la igualtat d'oportunitats de les persones que es troben en risc d'exclusió social i en situació d'atur".

Per part seva, la presidenta d'AECE, M^a José Fernández, ha agraït la col·laboració de Fundació MAPFRE per contribuir que aquestes persones acabin amb les barreres que encara els impedeixen ser



més independents i felices, "barreres, ha indicat, que no han de veure amb la seva manca de capacitat laboral o professional, sinó amb la manca de confiança i suport de la societat". "A l'AECE, treballarem perquè tothom, independentment de les seves capacitats diverses, pugui desenvolupar un projecte de vida ple".

El programa Junts Som Capaces – Junts Ho Podem Fer, amb més de 10 anys de trajectòria, col·labora directament amb entitats socials, institucions públiques i associacions empresarials, com l'AECE, per aconseguir la integració sociolaboral i la normalització de les persones amb discapacitat intel·lectual i/o trastorn de salut mental.

La Convocatòria d'ajudes a l'ocupació Accedemos, adreçades a empreses petites, autònoms i entitats socials, afa-

voreix la generació d'ocupació ajudant econòmicament a consolidar els llocs de treball creats el 2022.

Francisco Baena, ha assenyalat que quan estàvem superant la greu crisi econòmica i sanitària provocada pel coronavirus, ha arribat una crisi energètica sense precedents i l'actual conflicte bèl·lic a Europa, que està tenint un fort impacte negatiu a les empreses i a l'ocupació, per això la Fundació MAPFRE ha mobilitzat recursos per a la dotació d'ajuts i contribuir a mantenir i impulsar l'ocupació.

El representant de Fundació MAPFRE ha destacat que "l'AECE demostra de manera continuada el seu gran compromís i preocupació pels autònoms i PIMES, així com el seu suport a les persones més vulnerables, amb diferents actuacions a favor d'aquestes". ■



Ens reunim amb la Intercol·legial

Membres de la Intercol·legial a Terres de l'Ebre i de la Junta Directiva de l'AECE, s'han reunit a la seu de la patronal de l'Ebre, com a primera presa de contacte i per establir sinergies per les dues parts.

La Intercol·legial està formada per setze Col·legis Professionals que tenen seu pròpia o Delegació a Terres de l'Ebre. Han engegat des de fa un any i s'estan presentant a l'Administració, agents socioeconòmics i altres, reivindicant que "a les Terres de l'Ebre hi ha molt a fer".

Hem parlat del nou hospital a Tortosa, la falta de bones comunicacions, infraestructures i des de l'AECE, els hem explicat que l'Associació es va fundar fa 25 anys i que moltes d'aquestes reivindicacions també les venim fent. La patronal sempre treballa en benefici de l'empresariat. ■



S'inaugura el FABLAB TE



El passat 19 de febrer es va inaugurar el Fablab TE, ubicat als baixos del Sindicat d'Amposta. Un edifici que alberga la Regidoria de Desenvolupament Social i Econòmic de l'Ajuntament d'Amposta.

Aquesta inauguració va anar a càrrec del Conseller d'Empresa i Treball, Roger Torrent, la Presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauredó i l'Alcalde de

l'Ajuntament d'Amposta, Adam Tomàs.

El Fablab TE, és un laboratori de fabricació digital que té com a objectiu principal apropar la tecnologia a la ciutadania i que qualsevol persona pugui crear i prototipar les seves idees. Forma part de la xarxa de Fab labs d'arreu del món www.fabfoundation.org impulsada pel Centre de Bits i Àtoms del MIT (Massachusetts

Institute of Technology).

El Fablab TE, que està gestionat per l'Ajuntament d'Amposta i té un conveni amb l'Associació Fablab TE formada per empreses del territori, treballarà el sector educatiu, empresarial/emprenedor i mon maker. Les seves instal·lacions estan dotades de maquinària digital additiva i substractiva, així com material electrònic (arduinis, raspberry, beebots, ulleres de RV...) a més d'eines de mà per poder construir els prototips.

El Fablab TE vol ser clau per impulsar un ecosistema innovador a Terres de l'Ebre, on estiguen representats els agents de la ja quintuple hèlix: administració, mon empresarial, educació, recerca i ciutadania i que sigui un centre de connexió entre tots ells.

Un laboratori d'innovació oberta a la ciutadania on hi té cabuda tan la gent que entén de tecnologia com la que no n'entén i que treballa sota el paraigua de la innovació social digital i amb un compromís ferm amb els 17 ODS. ■



76^a expoebre

28-4/1-5 2022 **Tortosa**

ebreambient
15è Saló de medi ambient i sostenibilitat



www.firatortosa.cat

celebrem!
Saló de nuvis i celebracions de les Terres de l'Ebre

Disseny: Joan Carles Prats



Organitzem:



Col·laborem:



Amb el suport de:



Riscos psicosocials i el protocol d'assetjament

Cada cop hi ha més consciència dels riscos psicosocials en els entorns de treball, els quals poden afectar el desenvolupament del treball i la salut dels qui treballen. Tenen una relació directa amb l'organització del treball, el contingut del treball, la realització de la tasca, la participació i les relacions entre les persones. Com no pot ser d'altra forma i com a riscos reals que són, han de tenir el mateix tractament que la resta de riscos laborals; identificar-los, avaluar-los, prevenir-los, actuar davant d'indicis d'existència (corregir).

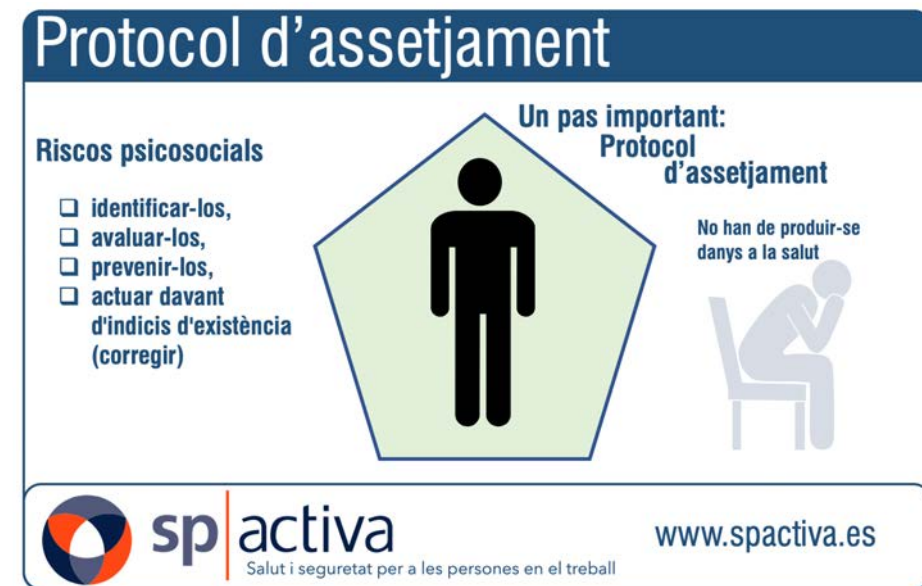
Per tant, cal fer l'avaluació de riscos psicosocials, la qual es dirigeix a la detecció dels factors de risc d'estrès i violència mitjançant un procés en què necessàriament han de participar els treballadors i els seus representants, tant en la preparació com en les entrevistes i els qüestionaris que es practiquin i en el disseny de les mesures destinades a eliminar o reduir aquests factors de risc.

Dins dels riscos psicosocials es troba el d'assetjament, ja es tracti d'assetjament sexual, d'assetjament moral o qualsevol de les seves manifestacions. Com a assetjament es considera l'exposició a conductes de violència psicològica, dirigides de forma reiterada i perllongada en el temps, cap a una o més persones per part d'una altra/es que actuen davant d'aquella/es des d'una posició de poder (no necessàriament jeràrquica).

Pel que fa al risc d'assetjament, el primer que cal és que hi hagi un compromís explícit de l'empresa que assumeixi que aquest tipus de conductes no poden succeir i que no se'n tolerarà l'aparició.

De l'avaluació de riscos psicosocials abans esmentada, una de les mesures típiques que se'n deriva (Art. 16.2.b) LPRL) i que com a tals esdevenen obligatòries, és l'elaboració de protocols sobre situacions d'assetjament laboral.

Tot això fa que sigui important que hi hagi un protocol, ja que davant de les



situacions d'assetjament les persones directament o indirectament afectades no saben en principi com actuar i quins són els passos que han de fer perquè aquesta situació es resolgui i cessi definitivament. De manera similar, la direcció de l'empresa pot ser que tampoc sàpiga com actuar.

El protocol és un procediment on s'estableix la regulació de les formes d'intervenció davant una situació d'assetjament laboral de qualsevol naturalesa i servirà per a establir accions que impedeixin que aquestes conductes es produeixin i tinguin conseqüències danyoses per al personal.

Evidentment, cal que es parteixi de la base de que cal donar una resposta interna de l'empresa, ràpida i eficaç davant aquests problemes, i evitar els futurs perjudicis de difícil reparació per a tots els afectats, a la qual cosa cal sumar possibles intervencions d'inspecció de treball i/o afectacions jurídiques.

Al protocol s'estableixen unes regles d'ús intern que canalitzin la resolució d'aquests problemes i així evitar improvisacions o actes indeguts que poden ser perjudicials per a tots els afectats.

Per tant, la finalitat és evitar el risc d'assetjament mitjançant la detecció primerenca dels factors psicosocials o organitzatius que puguin generar-los i l'adopció de mesures preventives i correctores apropiades que es basen en l'exercici correcte de l'autoritat, la protecció dels estàndards ètics i morals de l'organització i la salvaguarda dels drets de les persones treballadores.

La implantació d'un protocol també pot servir per informar i formar els treballadors i responsables de l'empresa sobre quines són aquestes conductes. Aquesta millor informació i formació sobre l'assetjament contribuirà a descobrir i prevenir aquestes conductes en els seus inicis.

I pel que fa a la implantació, cal que es faci amb la consulta, la negociació i l'acord entre la part empresarial i la part social de l'empresa. Un enfocament participatiu i diàleg social són aspectes clau en la implantació.

Per a finalitzar, aquest protocol sobre assetjament també té utilitat com a una acció dins del Pla d'Igualtat d'acord amb allò previst a la Llei Orgànica 3/2007. ■

El Fòrum d'Inversió CAT SUD es consolida

Organitzat per la Diputació de Tarragona, els ajuntaments de Tarragona i Reus, la Generalitat de Catalunya i la URV arriba enguany a la cinquena edició

Més de 150 persones van assistir el passat 24 de març a la cinquena edició del Fòrum d'Inversió CAT SUD, l'espai de trobada d'emprenedors i empenedores de la demarcació de Tarragona que cerquen finançament per al seu projecte amb possibles inversors. Aquesta cita l'organitzen conjuntament la Diputació de Tarragona, l'Ajuntament de Tarragona, l'Ajuntament de Reus, l'Agència per a la competitivitat a l'empresa de la Generalitat de Catalunya (ACCIÓ) i la Universitat Rovira i Virgili.

L'obertura de la jornada va anar a càrrec de la presidenta de la Diputació de Tarragona, Noemí Llauradó; del conseller d'Educació, Ocupació, Desenvolupament Econòmic i Memòria Històrica de l'Ajuntament de Tarragona, Manel Castaño; de la rectora de la Universitat Rovira i Virgili, Maria José Figueras; del director general d'Innovació i Emprenedoria del Departament d'Empresa i Treball de la Generalitat de Catalunya, Lluís Juncà i del regidor d'Empresa i Ocupació de l'Ajuntament de Reus, Carles Prats. La cloenda va anar a càrrec de l'alcalde de Reus, Carles Pellicer.

Durant l'acte, la presidenta Noemí Llauradó va destacar el compromís de la Diputació de Tarragona amb aquesta iniciativa "que ens permet acompanyar i fer créixer les empreses emergents". Així mateix, es va referir al Fòrum CAT SUD com una aliança d'èxit a través de la qual "sumem al costat del món empenedor i dels projectes empresarials de la demarcació".

L'auditori de FiraReus Events va ser l'escenari d'aquesta edició del Fòrum



d'Inversió CAT SUD, durant la qual es van exposar sis projectes empresarials, prèviament seleccionats d'entre vint propostes presentades: Oh Barri, una aplicació mòbil per guanyar punts fent compres al comerç i bescanviar-los per premis per dinamitzar el comerç local; Microwave Sensors and Electronics, una empresa d'enginyeria electrònica que desenvolupa sistemes de teledetecció per microones: radars i radiòmetres; Biodrops, dedicada al disseny i fabricació de dosis unitàries de cosmètics en envasos orgànics, sense plàstics, 100% biodegradables; Mentés Dinámicas, dedicada a l'ensenyament de robòtica, ciència i tecnologia educativa; Allskinwear, roba per a tots els cossos i gèneres que defuig dels clixés de gènere i eAgora, una app gamificada que empodera a la ciutadania, impulsa la participació i la interacció amb els serveis públics, facilitant a l'administració el desplegament de l'Agenda 2030.

La presentació d'aquests projectes davant els possibles inversors és la culminació d'un procés que inclou assessorament previ especialitzat per perfeccionar les habilitats a l'hora de comunicar la seva iniciativa empresarial.

En el decurs de l'acte, també es van presentar els casos d'èxit d'Ebredone, Iberinsect i Creatsens, participants com a projectes empresarials d'anteriors edicions del Fòrum d'Inversió CAT SUD. Els seus directors executius (CEO) van explicar la seva trajectòria empresarial, la relació amb fons d'inversió privats i la participació en rondes de finançament.

L'èxit d'assistència a l'acte i el potencial de les empreses participants consoliden el Fòrum d'Inversió CAT SUD com un punt de trobada entre persones empenedores i possibles inversores. De fet, tothom que hi va assistir va tenir l'oportunitat de fer networking (xarxa de contactes) mentre s'analitzava i es compartia l'atractiu i les possibilitats d'inversió en les noves empreses emergents del territori.

El Fòrum d'Inversió CAT SUD va néixer per facilitar el procés de cerca de finançament per a projectes empresarials, i d'aquesta manera potenciar l'empenedoria al Camp de Tarragona, les Terres de l'Ebre i el Baix Penedès. A més, pretén posicionar aquest territori com un espai de lideratge per atraure talent i amb potencial per impulsar alternatives empresarials. ■

FORMACIÓ

Formació 30 PLUS

Hem realitzat la formació del primer bloc del programa d'inserció laboral 30 plus.

Un curs d'Atenció al client on s'han tractat tècniques bàsiques de comunicació i atenció al client - barreres de comunicació- elements de la comunicació efectiva- l'escolta activa- conseqüències d'una comunicació efectiva. Tècniques d'atenció bàsica al client - comunicació verbal i no verbal- tècniques assertives.

Aquest pla formatiu està vinculat al programa 30 plus 2021. Una eina que l'AECE va iniciar al 2018 amb el progra-



ma Fem Ocupació per a Joves, amb la finalitat de crear ocupació i dinamitzar

l'activitat empresarial i econòmica del territori. ■

Instagram per al teu negoci

Finalitzem el curs INSTAGRAM PER AL TEU NEGOCI, una eina molt útil per donar visibilitat al teu perfil professional, on amb les diferents aplicacions t'ajudaran a la creació de nous continguts.

Els objectius generals del curs han estat.

- Connectar amb facilitat amb els clients i sobretot, aconseguir que el teu públic interactuï amb tu a nivell online.

- El contingut de valor és la clau a les xarxes, ajuda a generar confiança i permet poder créixer en seguidors de forma orgànica.

Consulta més formacions a www.aecebre.com ■



Diari de Tarragona

Periodisme de confiança

OFERTA ESPECIAL ASSOCIATS

INFORMA'T AL 977440088
aecebre@aecebre.org

SMEunited designa M^a Helena de Felipe vicepresidenta d'afers socials



La patronal europea de les pimes, SMEunited ha renovat els seus òrgans de Govern, reduint de 21 a 6 el nombre de vicepresidents amb competències en diferents polítiques empresarials.

En aquest procés, la representant de

CEPYME, M^a Helena de Felipe, exercirà les seves competències com a vicepresidenta de SMEunited per a assumptes socials, sent l'única representant espanyola entre els vicepresidents de la patronal europea.

La també presidenta de Fepime Catalunya i vicepresidenta de CEPYME, reforça així la seva participació i la de la Confederació en l'SMEunited. M^a Helena de Felipe és vicepresidenta de SMEunited des de l'any 2016.

La resta de vicepresidents de SMEunited són:

- ECOFIS, Carl-Johan Berthilsson de Företagarna (Suecia)
- Enterprise, Luca Crosetto de Confindustria Imprese (Italia)
- Legal, Dimitris Dimitriadis d'ESEE (Grècia)
- Sustainable, Josef Herk de WKÖ (Austria)
- Training, Hans-Peter Wollseifer de ZDH (Alemanya). ■

Medalla d'honor de Foment pel 250 aniversari



El President de Foment, Josep Sánchez Llibre, ha lliurat una de les set medalles commemoratives del 250 aniversari de la institució al CEO i director de la GSMA, John Hoffman, per la seva important contribució al progrés econòmic i al prestigi de Barcelona i de Catalunya amb el MobileWorld Congress (MWC), que ha fet de la ciutat comtal una referència mundial. ■

La teva energia

Associació Nuclear Ascó-Vandellòs II



Per què és tan important realitzar una Auditoria SEO a la teva pàgina web?

A causa del confinament que hem viscut, tothom s'ha conscient de la importància de tenir visibilitat a internet, ja que l'era digital és el present. Molts llocs web no aconsegueixen posicionar-se o complir els seus objectius, el motiu és perquè una pàgina web està composta per diferents punts tècnics que s'han d'analitzar estratègicament i optimitzar-los perquè els cercadors com Google valorin positivament la nostra web i ens posicionem per damunt de la competència. Una Auditoria SEO és un document on s'indiquen tots els punts detalladament i es proposen accions estratègiques amb l'objectiu de millorar la nostra visibilitat a internet, els punts essencials que ha de tenir una bona Auditoria SEO són:

- El SEO on page, on s'analitzen tots els punts dins la mateixa web, com la velocitat de càrrega, el codi HTML, els títols i les meta-descripcions, l'arquitectura de la web, el Responsive, la implementació de Keywords, i la usabilitat per als usuaris que ens visiten.

- El SEO off page, on s'analitza i planifica una estratègia de Backlinks per obtenir que altres llocs webs ens derivin a la nostra, i la participació en Blogs i Foros d'internet amb la finalitat d'aconseguir més tràfic i visibilitat.

- La reputació online, on s'analitza i proposa el registre a diferents directoris locals per millorar considerablement la nostra visibilitat, i s'estudia els nostres mitjans propis (xarxes socials) que és



fonamental per aconseguir tràfic i una relació més propera amb els nostres clients potencials.

- La competència, on s'estudia les Keywords que tenen millor posicionades per a crear una estratègia amb la redacció de continguts més efectiva a la nostra empresa.

- Els objectius, es marquen objectius clars i realistes amb la missió i visió global de l'empresa.

A més a més, és fonamental que la nostra pàgina web representi la nostra imatge de marca i la nostra identitat corporativa, això es pot aconseguir amb un

disseny adequat, un llenguatge conforme al pla de comunicació de l'empresa i imatges representatives.

Tenint en compte tots aquests punts, estem parlant que la nostra pàgina web està totalment preparada per a posicionar-se en aquest mercat altament competitiu i canviant. Per a les empreses, és crucial realitzar una Auditoria SEO al seu lloc web per a detectar totes les oportunitats de millora i marcar el camí a seguir per obtenir resultats. ■

David Gallardo, Especialista SEO a Pymeralia



A la feina només hi ha una realitat. **I no és virtual.** Mentre treballes no te la juguis. Que l'alcohol i les drogues no siguin part d'aquesta realitat. La teva salut i la teva seguretat estan en joc.

AMPOSTA

Av. Josep Tarradellas, 47-49
Tel. 977707730

MÓRA D'EBRE

C/ La Palma, 6
Tel. 977127587

TORTOSA

C/ Mossèn Manyà, 9
Tel. 977449809

REUS

Av. Sant Bernat Calbó, 33
Tel. 977127587

C/ Abat Escarré, 17
Tel. 977302104

SANT CARLES DE LA RÀPITA

C/ Turo, 6
Tel. 977707730

TARRAGONA

C/ Salvador Espriu, 28
Tel. 977249988

C/ Mercè Rodoreda, 1
Tel. 977249988

Moll de Castella, s/n Port de Tarragona
Tel. 977527031

www.spactiva.es