

Treballar en equip divideix el treball i multiplica els **RESULTATS**



Amb la col·laboració de:



Diputació Tarragona



Salut i seguretat per a les persones en el treball

Pàgines 2, 3, 4, 5, 6 i 7

Article d'opinió

Actes AECE

Dinar-Networking

Formació

Breus d'actualitat

Loteria de Nadal

Pàgines 8, 9, 10 i 11

Diputació de Tarragona

Ruralapps

Empatica.net

Article SP Activa

Coneguem les nostres
empreses: EBRE RENT

JOSÉ DANIEL CORTIJO MARTÍNEZ

PRESIDENT DE L'AECE

EL GRAN REPTE DEL RELLEU GENERACIONAL PER A LES EMPRESES FAMILIARS

El relleu generacional a les empreses familiars (més del 90% en qualsevol activitat) pot esdevenir un greu problema. La manca de previsió, la insuficient formació del successor i les tensions internes poden posar a una empresa a punt de fer fallida. Una bona planificació ajuda a minimitzar el risc.

Les estadístiques són contundents al respecte del risc que acabem d'analitzar. Segons un estudi d'Arthur Andersen, les empreses familiars solucionen un primer relleu generacional amb èxit en un 41% dels casos. Tan sols el 18% supera el pas a la tercera generació i un 4% a la quarta.

La llei de les tres generacions en el cicle de vida de l'empresa diu: *"L'avi funda l'empresa, el fill la consolida i el nét la enfonsa"*.

La figura de l'empresari, segons el seu caràcter es pot catalogar en quatre apartats diferenciats, i la seva reacció al relleu difereix en funció del mateix.

Empresari Monarca: No es preocupa per dissenyar un pla de successió. S'hi reflecteixen la majoria dels empresaris que semblen al capità, que s'enfonsa amb el vaixell.

Empresari General: La pressió l'obliga a abandonar el poder, però intenta recuperar-lo o exercir-lo a partir de diverses intrigues.

Empresari Ambaixador: Accepta la retirada i accepta el seu paper de representant extern.

Empresari Governador: Es retira completament i es dedica a altres activitats.

L'empresari monarca i l'empresari ambaixador agrupen la majoria dels casos, i com dèiem estan directament relacionats amb el caràcter, el que no vol dir que aquest caràcter no pugui educar-se i així contribuir a la supervivència de l'element més important, l'empresa.

La supervivència en el relleu generacional depèn exclusivament d'una correcta planificació de la successió. En general, la transició es prepara malament i tard, el que obliga a prendre decisions arriscades, que en més del 50% de les ocasions té terribles conseqüències.

Els dos factors essencials que fan que la transició sigui un èxit, són que qui cedeix l'empresa sigui conscient de la necessitat de preparar-la amb molta anticipació i que qui la rep estigui molt ben informat de l'estructura.

Un terç dels empresaris de 61 anys, encara no tenen decidit el seu successor, i dues cinques parts amb edats entre 50 i 60 anys tampoc.

No totes les empreses necessiten d'un mateix procés successori, dependrà del tipus d'empresa, però en tots els casos, convé marcar-se la data del traspàs i establir

un compte enrere en què s'hauran de recórrer diferents fases.

La successió s'ha de planificar abans que el patriarca compleixi 60 anys i el successor 25. El període de preparació d'aquest no pot ser inferior a cinc anys ni superior a deu, ja que podria desmotivar-se. També apunten que l'etapa en què tots dos comparteixen el poder, no ha de ser superior a tres anys. El successor no ha de prendre el poder amb més de 45 anys, ja que en cas contrari hauria de plantejar la seva pròpia successió.

La fase més llarga del pla de successió és la formació del successor i aquesta ha de ser individualitzada segons el tipus d'empresa. El successor ha de tenir tant coneixements tècnics com de direcció. Cal formar a tots els successors, tant als que seran simplement accionistes com els que portaran la direcció, ja que val més ser un bon accionista que un mal administrador. No s'ha de descartar complementar la formació amb experiència fora de l'entorn de la mateixa empresa.

El procés de traspàs ha de ser gradual, i el patriarca anar deixant el poder en mans del successor. És de vital importància que el successor compti amb tota la informació important i vagi fent seus els contactes necessaris. S'han de marcar terminis ja que la temptació de no deixar el poder sorgeix amb relativa facilitat. La persona que deixa el poder, no pot passar de sobte a ser un jubilat, sinó que ha d'assumir un progressiu allunyament de la presa de decisions sense desapropiar el seu bagatge professional, el que el converteix en un perfecte assessor o representant de l'empresa en diferents cercles d'interès. Així mateix, el patriarca ha d'assegurar-se els recursos econòmics suficients sense dependre dels seus successors.

Un decàleg per a la successió.

La successió és un fet natural que ha de ser planificat.

És un procés llarg i flexible amb etapes diferenciades.

El pla de successió s'ha de dur a terme a la pràctica.

Abans d'actuar han de ser analitzats l'empresa i el seu entorn.

Pensar en els altres. Però també en un mateix.

Elegir el successor amb el cap, no només amb el cor.

Animar, preparar i ajudar al successor a ser el nou empresari.

Comptar amb la participació de tots els col·laboradors de l'empresa.

Entusiasmar la família i vetllar per la seva harmonia.

Si els punts anteriors no es compleixen, s'ha de pensar en opcions alternatives.

APODERAR A LES PERSONES

Amb la col·laboració d'Ateneu Cooperatiu vam realitzar una sessió informativa per fomentar el cooperativisme. Abans que un negoci tingui que tancar, hi ha solucions com que els propis treballadors s'associen en cooperativa i agafin el relleu.

L'Ateneu acompanya als treballadors que vulguin donar aquest pas. Des de fa mesos, s'està teixint una xarxa a Catalunya per crear espais per promoure l'economia social i afavorir la creació de cooperatives.

Agraïment a les ponències de Sergi Rufat, soci consultor de Tandem Social, SCCL i Antonio

Benavides, Inspector de Treball i Seguretat Social i professor del Dret del Treball i Seguretat Social a la Universitat Ramon Llull.



CONTRACTES FORMATIUS I ALTRES VIES D'INSERCIÓ LABORAL

MC Mutual va presentar a la nostra seu una jornada informativa, juntament amb el Col·legi de Graduats Socials de Tarragona, per analitzar la contractació formativa i diferents vies d'inserció laboral destinades a estudiants i recents llicenciats, fent especial incidència en les cotitzacions i prestacions de la Seguretat Social.

S'exposa els requisits i limitacions d'aquestes modalitats de contractació i les pràctiques no laborals que permeten als joves accedir al món laboral i que proporcionen importants beneficis en l'àmbit de la cotització de la Seguretat Social. Vam comptar amb la presència de la Presidenta

del Col·legi Oficial de Graduats Socials de Tarragona, Ana M. Asamà i el Director de MC Mutual a Tarragona, Carles Cabau. La ponència va anar a càrrec de Antonio Benavides, Inspector de Treball i Seguretat Social.



DINAR-NETWORKING SOBRE EL CORREDOR DEL MEDITERRANI

Seguint la dinàmica dels Networkings que l'Associació realitza en bastanta freqüència, tant el que fem anualment com els Esmorzars AECE mensuals, en aquesta ocasió hem engegat el primer Dinar-Networking per parlar del Corredor del Mediterrani, amb la intervenció de Meritxell Roigé, Diputada i Presidenta de la Comissió de Territori al Parlament de Catalunya.

Tanmateix, l'objectiu d'aquestes trobades es la relació entre empresaris i empresàries del territori, donar-se a conèixer, fer nous contactes i participar en els debats d'actualitat.





DINAR NETWORKING

Objectius:

- Relaciona't en empresàries i empresaris del territori
- Dona't a conèixer
- Fes nous contactes
- Participa en els debats sobre temes d'actualitat

Properament.... nova data!



**AE
CE**
ASSOCIACIÓ
D'EMPRESARIS DE
LES COMARQUES
DEL EMBRE

CURS DE CAPACITACIÓ DIRECTIVA

L'AECE us presenta una acció formativa exclusiva, que ha iniciat la seva primera edició aquest mes d'octubre i que finalitzarà després de 9 sessions al mes de desembre.

Basant-nos amb la innovadora metodologia Canvas i seguint la teoria d'Alex Osterwalder de com **generar El Teu Model de Negoci**, oferim un programa formatiu adreçat a empresaris i directius de petites i mitjanes empreses, per tal de donar-los eines concretes de gestió, des d'una visió general d'un model de negoci, que els permeti incrementar els seus resultats i millorar el seu posicionament en el mercat des d'una òptica tàctica i estratègica.

Programa:

- El model de negoci: de la idea al CANVAS
- El meu model de negoci: tocant de peus a terra
- Habilitats i competències empresarials
- Eficàcia i productivitat personal
- Innovant en la Proposta de Valor

- Comunicació i comercialització a internet
- Vendes i Màrqueting
- Kit financer bàsic
- El meu model de negoci: construint el meu futur

Objectius:

Infraestructura i operacions. Identificar tots aquells aspectes rellevants que en un projecte emprenedor són necessaris per portar la nostra proposta de Valor als nostres clients potencials.

Proposta de Valor. Definir allò que ens fa diferents i desitjables pels nostres clients. Perquè nosaltres i no els nostres competidors? Quina diferenciació volem tenir al mercat?

Màrqueting i Comunicació. En un mercat amb excés d'oferta la diferenciació i la capacitat d'arribar als clients és clau. Avui el màrqueting s'ha convertit en imprescindible.

Pla Financer. Sense finances no hi ha negoci, controlar avui el Pla Financer per garantir una viabilitat és la obligació de qualsevol emprenedor.



La teva energia

INAUGURACIÓ CURS ACADÈMIC URV 2017-2018

Coincidint amb la inauguració del curs acadèmic, s'ha celebrat l'acte de cloenda del 25è Aniversari de la URV, amb l'objectiu de remarcar encara més el model territorial de l'entitat amb campus repartits en diferents ciutats de la demarcació de Tarragona, entre ells el Campus de les Terres de l'Ebre, a Tortosa.

La lliçó inaugural del curs ha anat a càrrec de Robert Rallo, que actualment és director de divisió associat de Ciències de Dades, Informàtica Avançada, Matemàtiques del Laboratori Nacional del Pacífic Nord-Oest de Richland (Washington, EUA). En la seva conferència ha posat èmfasi en la qualitat dels estudis i recerca universitària de la URV.



SEGELL QUE CERTIFICA “ELS PORTS” COM A DESTINACIÓ DE NATURA I MUNTANYA EN FAMÍLIA



El Conseller d'Empresa i Coneixement, Santi Vila, lliura a diferents alcaldes ebrencs els diplomes que acrediten aquests municipis com a Destinació de Natura i Muntanya en Família. Acompanyats del Secretari d'Empresa i Competitivitat, Joan Aregio, la Directora dels Serveis Territorials del Departament d'Empresa i Coneixement a Terres de l'Ebre, Mercè Miralles i, del Director General de Turisme, Octavi Bono.

També, han lliurat les plaques acreditatives als establiments, allotjaments turístics, restaurants, empreses d'oci i lleure, entre altres, adherits a aquest segell.

Les destinacions certificades destaquen per la seva qualitat i pel seu posicionament enfront el client familiar.

FESTA DE L'AIGUARDENT 2017

Durant els dies de la “Festa de l'Aiguardent”, tot el poble obre les portes per acollir els alambins i les diferents mostres d'entitats, cellers i cooperatives de la Terra Alta. Els pratdecomtins conviden als visitants a entrar a les seves cases que fan la funció d'originals stands firals.

Un any més hem format part del jurat de Premis del Concurs de Pintura Ràpida Joan Lahosa Valimaña i hi ha participat en representació de l'AECE, el vicepresident a la Terra Alta, Juanjo Clua.



PRESENTACIÓ AJUTS LEADER 2018



El gerent del Consorci per al Desenvolupament del Baix Ebre i Montsià, Rubén Alegria, va presentar a la seu de l'AECE els ajuts Leader 2018, la qual està oberta la convocatòria fins el 30 de novembre que finalitza el termini per presentar les sol·licituds.

Aquestes ajudes es poden sol·licitar a qualsevol de les quatre comarques i són gestionades pels dos Consorcis que les representen i que tècnics professionals ajuden amb tot el tràmit administratiu. Es va explicar a qui va dirigit, el tipus d'inversions subvencionables, els requisits, les limitacions, tipus i quantia dels ajuts i la documentació que cal tenir en el moment de la sol·licitud i per finalitzar, va detallar quins són els criteris de selecció per obtenir els ajuts sol·licitats.

NECESSITES VIATJAR? FEM-HO BÉ!

L'Agència de Viatges Betravel ha realitzat una conferència per explicar com treballen i gestionen un viatge de negocis.

Es van tractar punts relacionats amb la transformació de l'entorn actual, sobre-informació a internet i desmitificació de les agències de viatges. Betravel ofereix un nou servei de reserves via Internet, en temps real i una àmplia oferta de vols i hotels, gestiona els visats per a qualsevol país i tipus de viatge i també, ofereix serveis per a particulars.



LOTERIA NACIONAL
SORTEIG EXTRAORDINARI DE NADAL
22 de desembre de 2017

79.026
5 euros

AECE
ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS DE LES COMARQUES DEL EBRE

Caduca els tres mesos
Tallat i trencat o esmenat serà nul
Dipositat: A.E.C.E.
Bil·let dipositat a: BBVA CX

LOTERIA NACIONAL
SORTEIG EXTRAORDINARI DE NADAL

El portador de la present papereta interessa la quantitat de **cinc (5) euros** en el número a sota indicat, per al sorteig de la Loteria Nacional del dia 22 de desembre de 2017

79.026 Nº

Donatiu d'un (1) euro per a
FUNDACIÓ MERCÈ PLA

40 anys fundació mercè pla
el valor de ser especials

Caduca els tres mesos
Tallat i trencat o esmenat serà nul
Dipositat: A.E.C.E. - Bil·let dipositat a: BBVA CX

CoHaborador

la plana
Bones Festes!

AECE
ASSOCIACIÓ D'EMPRESARIS DE LES COMARQUES DEL EBRE

Carrer Ciutadella, 13 - 3er
43500 TORTOSA

Les Terres de l'Ebre tornen a ser escollides una de les 100 millors destinacions sostenibles del món

Per segon any consecutiu, han rebut el guardó de mans de l'associació Global Green destinations durant un acte celebrat a Cascais, a Portugal

L'associació internacional Global Green Destinations ha escollit per segon any consecutiu les Terres de l'Ebre com una de les 100 millors destinacions turístiques sostenibles del món, en reconeixement als seus valors mediambientals. Albert Folch, adjunt a la direcció del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona, institució que gestiona aquesta marca turística, ha recollit recentment el guardó que ho acredita de mans de Global Green Destinations, durant un acte celebrat a Portugal.

El lliurament del guardó ha tingut lloc en el marc del congrés que s'ha celebrat aquest mes de setembre a Portugal, i en el qual les Terres de l'Ebre hi han participat activament. Dues presentacions dels responsables del Patronat de Turisme de les Terres de l'Ebre han servit per apropar les accions que s'impulsen en matèria de turisme sostenible. Una ha fet referència al festival de cinema sostenible que es va organitzar a les terres de l'Ebre el mes de maig. I l'altra ha servit per presentar la destinació turística Terres de l'Ebre Reserva de la

Biosfera i la seva estratègia de promoció lligada a posar de relleu els espais naturals protegits i l'activitat humana en aquest territori.

Global Green Destinations és una associació global per al turisme responsable, que dóna suport a les destinacions, regions i països en la millora

de la qualitat, la sostenibilitat i la visibilitat en el mercat. L'entitat té com a objectiu la creació d'eines i plataformes per donar suport a les destinacions en la millora de la sostenibilitat i la qualitat, i per fer-ne promoció pública. Pel que fa als guardons a les 100 millors destinacions del món, l'objectiu és enfortir el perfil d'aquests indrets envers el turisme responsable i verd. El Patronat de Turisme de la Diputació a les Terres de l'Ebre treballa intensament en aquest àmbit, amb l'ajuda de diverses institucions del territori, com el COPATE, gestor del projecte Reserva de la Biosfera. Precisament l'any 2017 ha estat declarat l'Any del Turisme Sostenible per les Nacions Unides.



LA TERCERA EDICIÓ DELS RURALAPPS JA TÉ GUANYADORS

L'AECE ha apostat per aquests premis, organitzats pel Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, en col·laboració amb el centre tecnològic EURECAT.

L'aplicació per a mòbils Catatur, que posa en contacte clients gastronòmics amb productes locals, és la guanyadora de la tercera edició de Ruralapps en la categoria de Ciutadania i també, s'ha premiat

a Applipur, perquè els ramaders puguin controlar purins, en la categoria Professional.

La Consellera d'Agricultura, Meritxell Serret i, el director general d'Alimentació, Qualitat i Indústries Agroalimentàries, Carmel Mòdol, han presidit l'entrega de premis en el marc de la Fira Agrària de Sant Miquel, a Lleida.



Consultoria de Negoci i Estratègia Online
Màrqueting Online
Projectes Web
E-commerce
Formació

 **empatica.net**

www.empatica.net
info@empatica.net
M. 626 455 180

TORTOSA
C/ Ricard Cirera 6, 1-1 C
T. 977 44 69 53

TARRAGONA
C/ Mendez Nuñez 8, 2
T. 977 44 69 53

LA FORMACIÓ, UN ELEMENT CLAU DE LA PREVENCIÓ

La formació de tots els treballadors i treballadores

La legislació en prevenció de riscos laborals considera la formació com una de les condicions clau per aconseguir l'eficàcia que persegueix. La legislació pretén que abans de l'inici del treball les persones estiguin formades sobre els riscos i les mesures de prevenció que hauran d'aplicar en el seu lloc de treball.

Aquest nivell de formació s'ha de mantenir i per això no es permet que quedi com una única acció inicial, sinó que serà necessària la realització d'accions formatives continuades que consolidin i ampliïn els coneixements adquirits.

sp|activa elabora per a cada empresa un itinerari formatiu continuat, de forma que integra aquest objectiu en el marc de l'organització.

Alguns dels cursos que formen part de l'ampli catàleg formatiu de **sp|activa** i que s'ajusten a les necessitats de cada client són:

- Prevenció dels riscos del lloc de treball
- Seguretat en l'ús de carretons elevadors
- Seguretat en l'ús de plataformes elevadores
- Seguretat en l'ús de grues pont
- Seguretat en l'ús de camions grua
- Seguretat en l'ús d'equips agrícoles
- Seguretat i planificació de treballs en altura
- Seguretat en els treballs en espais confinats
- Formació establerta en els CONVENIS de construcció, metall, vidre, fusta i moble.
- Primers auxilis
- Actuació en cas d'emergència
- Gestió de l'estrès laboral
- Cursos de AEQT/AEST (prevenció de riscos per a professionals del manteniment de la indústria petroquímica)

La formació de la direcció i els comandaments

La direcció i els comandaments intermedis de les empreses, malauradament, no sempre tenen els coneixements necessaris en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals, o bé no disposen de les eines que els permetin incorporar aquests coneixements a la gestió diària. Aquest fet va acompanyat de la manca de definició de les seves funcions i responsabilitats, ja que no sempre s'estableix clarament el paper que tot comandament ha de tenir en aquest àmbit, motiu pel qual la gestió preventiva és percebuda com un àmbit aliè que només implica el personal tècnic de prevenció.

La importància de la direcció i sobretot dels comandaments intermedis com a pilars comunicatius i de conscienciació en l'àmbit de la prevenció de riscos laborals són coneguts. Cap política que s'intenti consolidar dins d'una empresa o organització pot obtenir l'èxit sense la seva implicació, però per implicar-se d'una manera eficaç i eficient cal disposar de la formació adequada a les seves necessitats, s'ha d'adaptar a les característiques del col·lectiu i a les responsabilitats dels seus càrrecs.

La integració de la PRL en tota l'estructura organitzativa de l'empresa fa necessari dotar-se d'eines que permetin dur a terme les funcions establertes en els plans de prevenció. És per això que s'ha d'adaptar la formació a les diferents necessitats. La formació de nivell bàsic, que disposa d'un contingut reglat segons RD 39/1997, facilitaria el coneixement de conceptes bàsics i aspectes normatius generals, però si no és el mateix empresari o un treballador designat qui assumeix a l'empresa l'activitat de la prevenció, no seria indispensable que disposessin d'aquesta formació.

Sí que caldria que conegués l'empresari, atès que és el responsable del compliment, els aspectes normatius que fan referència principalment a:

- La Llei de prevenció de riscos laborals.
- El Reglament dels serveis de prevenció.
- La coordinació d'activitats empresarials.

I molt important serà tenir en compte la necessitat d'actualitzar periòdicament els continguts de la formació.



La realització de controls de l'activitat dels treballadors és una acció que cal que es dugui a terme de forma continuada.

Aquests controls consisteixen simplement en l'observació de l'execució del treball per part del personal, per tal de comprobar si es fan tal i com està previst o bé realitzant actes insegurs.

Els comandaments, és a dir, les persones que organitzen l'activitat que han de fer els treballadors i treballadores, han de ser bons coneixedors dels procediments de treball en el seu conjunt, incloent les necessitats de prevenció que calguin. Per això, és el mateix comandament qui ha de fer aquests controls o observacions, de forma sistemàtica, per a tenir coneixement de com es desenvolupen les activitats i detectar les necessitats de millora, que alhora indicaran les necessitats formatives de continuïtat.

Nova adreça de sp|activa a Tortosa

A partir del dia 1 de novembre ens traslladem a:

Carrer de Mossèn Manyà, 9 baixos

Tel 977 449 809



EbreRent som una empresa dedicada al lloger de tot tipus de vehicles sense conductor. Però la nostra gran diferència amb el col·lectiu, és que hem aconseguit un sentit molt especial en la nostra activitat, consistent en més atenció, millor qualitat i un millor treball saber estar en tot moment, tot això fruit de l'experiència personal resultant de més de 20 anys immersos en aquest sector.

Oferim també els serveis de la empresa de lloguer de vehicles **Deltacar**, especialtzada en vehicles industrials

El nostre parc de vehicles es compon de turismes, furgonetes, tot terrenys (4x4) i camions de p.m.a. 3.500kgs., tots ells conduïbles amb carnet B1.

La nostra tarifa de preu és competent al màxim, amb diferents modalitats que van des d'un lloguer per dia (per km recorreguts, per km il·limitat, etc...), per mesos, o, segons sigui el seu menester, en lloguer de llarga durada, que pot abastar d'1 a 4 anys.

Estem situats a TORTOSA al costat del Parc Municipal, situació, com han de conèixer, molt estratègica posat que ens permet realitzar, en un radi de 100 Kms., serveis tant en la província de Tarragona com en la província de Castelló, sense perjudici que puguem estendre'ns a qualsevol punt que ho precisi la nostra clientela.



www.ebrent.com

977 443 399

 **606 408 172**

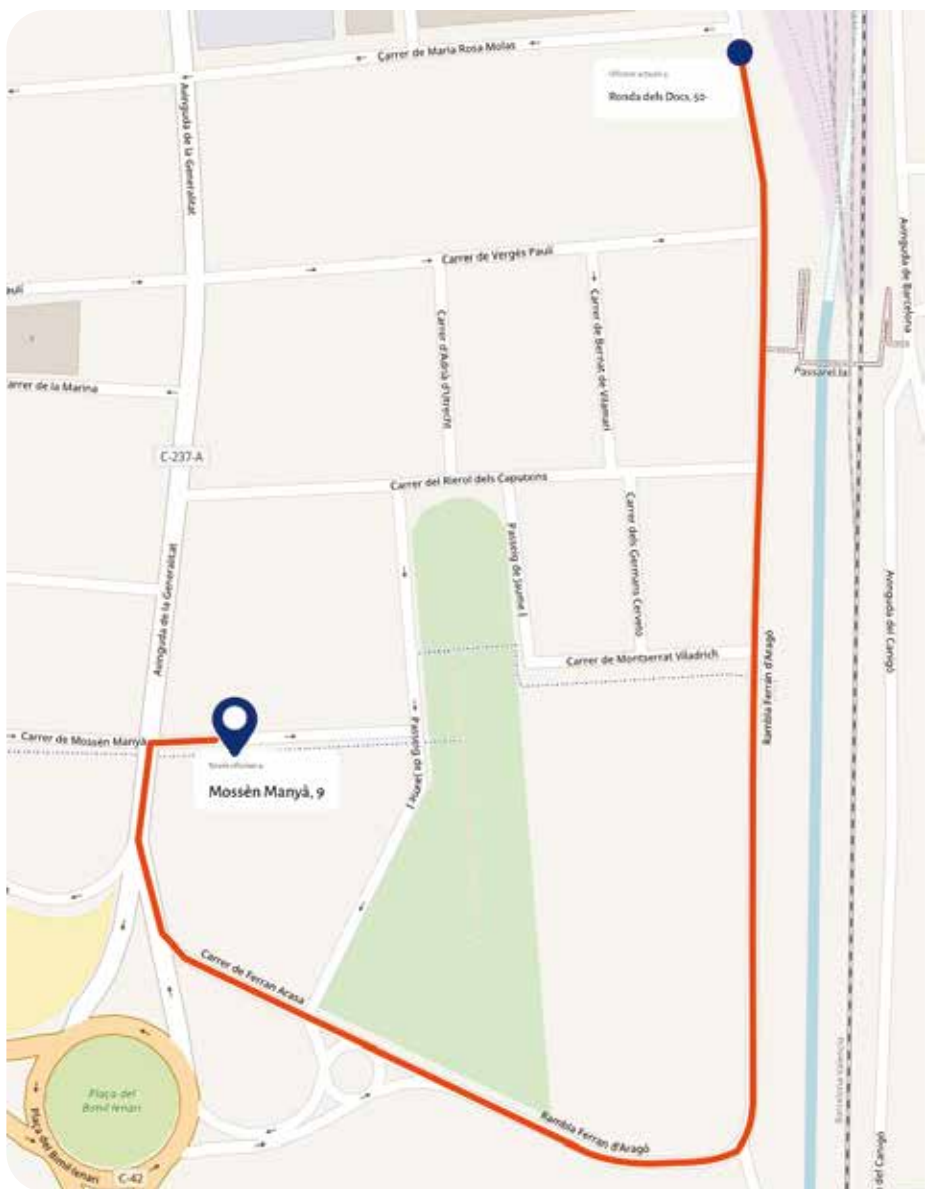




Salut i seguretat per a les persones en el treball.

A partir del dia **1 de novembre**, per a prestar un millor servei a Tortosa, ens traslladem a les nostres noves instal·lacions situades al Carrer Mossèn Manyà núm. 9

TORTOSA
C/ Mossèn Manyà, 9
Tel. 977449809



AMPOSTA
Av. Josep Tarradellas, 47-49
Tel. 97707730

MÓRA D'EBRE
C/ La Palma, 6
Tel. 977127587

TORTOSA
C/ Mossèn Manyà, 9
Tel. 977449809

REUS
Av. Sant Bernat Calbó, 33
Tel. 977127587

C/ Abat Escarré, 17
Tel. 977302104

SANT CARLES DE LA RÀPITA
C/ Turo, 6
Tel. 977707730

TARRAGONA
C/ Salvador Espriu, 28
Tel. 977249988

C/ Mercè Rodoreda, 1
Tel. 977249988

Moll de Castella, s/n Port de Tarragona
Tel. 977527031

www.spactiva.es